

## I. Présentation de la mission de stage

### Première partie pour présenter la mission dans sa globalité...

Stage de 6 mois dans une municipalité co-financé par le cabinet et la direction de l'action territoriale pour deux missions : création d'une offre de formation citoyenne pour renforcer la démocratie locale ; élaboration d'un outil de coordination interne et transversal sur les initiatives participatives entreprises sur la Ville. L'objectif est de proposer une offre de formation et un outil de coordination dès la rentrée 2016.

Concernant la première mission, l'enjeu est de proposer, en concertation avec les différentes parties prenantes, une offre de formation opérationnelle en septembre 2016. Pour la seconde, il s'agit d'aller plus loin qu'un état des lieux de la démocratie participative en imaginant un véritable outil à disposition des décideurs.

Les acteurs sont donc nombreux et diversifiés : acteurs citoyens (acteurs de l'université populaire, Citoyens mobilisés, Conseillers de quartiers, associations), acteurs institutionnels (Communauté d'Agglo, maison des habitants, CCAS ainsi que tous les services ayant initié une démarche participative sur la Ville), acteurs universitaires (chercheurs, université)...

Les thématiques couvertes portent principalement sur le renforcement du pouvoir d'agir, la capacitation citoyenne et la coordination entre acteurs de la démocratie participative.

### ...et la vôtre plus particulièrement.

- Quel(s) rôles pour le stagiaire ?  
Dans un premier temps, le stagiaire devra élaborer une stratégie de concertation autour de la création d'une offre de formation correspondant aux attentes des citoyens mobilisés sur la Ville et rédiger une étude comparative des initiatives similaires menées dans d'autres villes. Il sera ensuite question de rédiger plusieurs scénarios pour finaliser une maquette comprenant intervenants et calendrier. Il s'agira enfin d'élaborer le plan de communication.  
En parallèle, le stagiaire devra dresser un état des lieux de la démocratie locale, élaborer un outil de coordination et de suivi opérationnel puis, le cas échéant, une modalité de visualisation de ces données.
- Les compétences attendues  
Autonomie, anticipation, rédaction, prise d'initiative, formulation de propositions, fabrication de boîte à outil, veille.